



Úvodní slovo	02
Koncern AGROFERT	03–11
Chemický průmysl	12–29
Potravinářství	30–45
Zemědělství, prvovýroba a lesnictví	46–59
Pozemní doprava, technika a zemědělské technologie	60–71
Doslov	72



## Úvodní slovo

Ačkoliv se koncern AGROFERT a jeho firmy chovají odpovědně po celou dobu své existence, nikdy jsme o našich snahách a úspěších v této oblasti příliš nemluvili. Zpráva, kterou právě čtete, je první, která naši CSR\*) strategii představuje v ucelené podobě, v souvislostech, číslech a příbězích.

Při přípravě zprávy jsme vycházeli z několika mezinárodně uznávaných metodik pro CSR reporting. Z našich více než 235 společností v České republice, na Slovensku, v Maďarsku, Německu a dalších zemích jsme vybrali 30 nejvýznamnějších a na základě jejich dat a informací jsme tento report sestavili.

Věřím, že se vám koncern AGROFERT ukáže v trochu jiném a třeba i lepším světle, než jak jste ho doposud znali. A velmi uvítám vaše postřehy, připomínky a podněty, které pomohou náš společensky odpovědný přístup dále rozvíjet.

Ing. Zbyněk Průša  
předseda představenstva AGROFERT, a.s.

\*) corporate social responsibility  
– společenská odpovědnost firmy

# Konzern AGROFERT

V současnosti sdružuje AGROFERT, a.s. více než 235 subjektů z oblasti chemie, potravinářství, zemědělství, farmářství, lesnictví, dřevařství, obnovitelných zdrojů, pozemní techniky, technologií a médií, přičemž jeho vlastní kapitál převyšuje 59 mld. Kč.

Konzern AGROFERT dnes zaměstnává na 34 tisíc lidí a je největším českým privátním zaměstnavatelem. Podle žebříčku CZECH TOP 100 je AGROFERT druhou nejobdivovanější a čtvrtou nejvýznamnější firmou v České republice.

AGROFERT je největším koncernem v českém a slovenském zemědělství a potravinářství. V České republice je čtvrtým největším podnikatelem dle tržeb, čtvrtým největším českým exportérem a druhým největším chemickým koncernem v České republice. V Evropě zaujímá druhé místo ve výrobě dusíkatých hnojiv.

AGROFERT je také největším českým investorem na Slovensku a v Německu a významným investorem v Maďarsku.



 **34 399**  
zaměstnanců

 **235+**  
subjektů

 **15**  
zemí

## Za čím si stojíme

### Země česká, domov můj

Jsme česká firma. V České republice platíme daně, reinvestujeme zisk, zaměstnáváme místní obyvatele, spolupracujeme se školami, státní správou a neziskovým sektorem, podílíme se na aktivitách místních komunit.

Jsme pevně spjati s regiony, ve kterých působíme, a v řadě z nich patří naše firmy mezi největší a nejvýznamnější.



## Pracujeme s lidmi, ne s lidskými zdroji

Dáváme práci 28 000 Čechů, Moravanů a Slezanů, což z nás dělá největšího českého soukromého zaměstnavatele.

Kolegy přijímáme na základě jejich profesních kvalit, bez ohledu na původ, pohlaví, rodinný stav nebo fyzický či sociální hendikep, a důsledně eliminujeme jakékoliv možné náznaky diskriminace. Zaměstnance podporujeme v dalším profesním rozvoji a vzdělávání a nabízíme jim celou řadu finančních i nefinančních benefitů.

K odborovým organizacím našich pracovníků přistupujeme jako k rovnocennému partnerovi a dlouhodobě s nimi spolupracujeme. Se zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené jsme pravidelně v kontaktu a pomáháme jim při opětovném návratu do práce. A pokud se nám zrovna nedaří a musíme propouštět, podporujeme dotčené pracovníky finančně i prostřednictvím specializovaných poradenských programů.

Jsme si totiž vědomi toho, že úspěchy firmy závisí především na jejích zaměstnancích – a chceme, aby ti naši byli ve své práci spokojení.



## Hrajeme fér

Naše podnikání je postavené především na férovosti a transparentnosti a v tomto duchu jednáme i se všemi obchodními partnery, dodavateli, zákazníky a kolegy.

Máme nastavené procesy vnitřní kontroly, vnitřního auditu a systému řízení rizik. Hodnocení těchto procesů, na kterém se podílí zejména interní a bezpečnostní audit, provádí specializovaný Výbor pro audit.

Velké nákupy realizujeme pomocí nezkorumpovatelných elektronických aplikací a do veřejných i privátních soutěží vstupujeme čestně a podle pravidel.

Všichni naši zaměstnanci se zavázali dodržovat etický kodex koncernu AGROFERT a řada z nich absolvovala v tomto směru i důkladná školení.



### FCRP – odolnost proti podvodům a korupci

certifikace protikorupční rezistence Det Norske Veritas

V roce 2012 se AGROFERT a.s. stal celosvětově první soukromou společností, která získala certifikát o protikorupční rezistenci – Fraud and Corruption Resistance Profile (FCRP). Auditóři norské společnosti Det Norske Veritas v rámci procesu certifikace zkoumali mj. sílu a stabilitu vnitřní struktury firmy. Výsledky testu odolnosti proti korupci a podvodům ve společnosti AGROFERT a.s. neprokázaly žádný závažnější problém uvnitř firmy, přičemž test poukázal na možnosti, kde lze fungování společnosti zlepšit.

Det Norske Veritas, nezávislá nadace založená v roce 1864, je předním světovým certifikačním orgánem. Provádí ověřování efektivnosti systému řízení, produktů a osob a hodnocení jeho shody s danými kritérii, včetně mezinárodně uznávaných nejlepších praktik, akreditovaných norem, právních požadavků či specifikace zákazníka.

Zajímá vás více? Navštivte [www.dnv.cz](http://www.dnv.cz).



## Etická linka Tell Us

Pokud mají zaměstnanci, partneři či zákazníci našich společností podezření, že jednání firmy nebo konkrétních osob není v souladu s etickým kodexem koncernu AGROFERT, mají k dispozici linku Tell Us, prostřednictvím které mohou podat podnět k prošetření.

Většina podnětů přichází přes internetové stránky [www.agrofert.cz/compliance](http://www.agrofert.cz/compliance). Online aplikace umožňuje anonymní komunikaci a v případě potřeby i upřesnění jednotlivých bodů podnětu. Podněty se sbíhají do centrály koncernu. Faktické řešení je pak ve většině případů v kompetenci sítě compliance officerů vybudované napříč jednotlivými dceřinými firmami. Pouze nejzávažnější podněty a podněty týkající se například top managementu společností jsou v zájmu objektivitě řešeny centrálně.

Obdržené  
podněty  
2012–2013

69

Vyřešené  
podněty  
2012–2013

100 %



## Centrální nákup

Velká část výběrových řízení probíhá v koncernu AGROFERT skrze online aplikaci transparentního obchodního systému Softrade. Objem takto tendrovaného zboží a služeb se každoročně zvyšuje.

Potenciální dodavatel se zaregistruje, nastaví kategorii zboží a služeb, pro které chce být poptáván, nebo se přímo přihlásí do některého z probíhajících výběrových řízení. Nabídku pro konkrétní tendr dodavatel podává výhradně prostřednictvím aplikace a řada výběrových řízení je zakončena aukcí, kdy o výsledném vítězi zakázky rozhoduje cenová nabídka. Celý systém je naprosto transparentní a férový vůči odběrateli i dodavateli.

Realizované  
zakázky 2012

748

Realizované  
zakázky 2013

1 088

Registrovaní  
dodavatelé

3 011

## Díváme se daleko do budoucnosti

Chceme, aby naše země a její obyvatelé prosperovali nejen dnes či za deset let, ale i za deset, dvacet, sto dalších generací.

Investicemi do ekologičtějších provozů, technologií a postupů pracujeme na ochraně životního prostředí, spoluprací se školami a univerzitami podporujeme děti a mladé lidi v jejich vzdělávání. Přispíváme k rozvoji svého okolí a pomáháme potřebným.





# Rádi sbíráme certifikáty a ocenění

Sami sebe hodnotíme velmi kriticky, neustále pracujeme na zlepšení a ceníme si toho, když naše kvality a úsilí potvrdí i nezávislá třetí strana. Jsme proto velmi hrdí na všechna česká i zahraniční ocenění a certifikáty našich firem.

## I Certifikáty mateřské společnosti AGROFERT, a.s.



## Myslíme na druhé

Považujeme za samozřejmost, že podniky nejenom vytváří zisk a jsou významným zaměstnavatelem v regionech, ale mají i odpovědnost vůči svému okolí. Proto jsme se v roce 2011 rozhodli zřídit Nadaci AGROFERT, která sdružila do jedné dlouhodobé strategie řadu dosavadních charitativních činností celého koncernu.

Naše společnosti přispěly na činnost Nadace AGROFERT finančními dary v souhrnné výši téměř 100 milionů korun a za první dva roky existence podpořila Nadace více než 50 milionů korun projekty z celého spektra aktivit neziskových organizací.



NADACE  
AGROFERT



The image shows a large, three-dimensional logo for AGROFERT mounted on a green wall. The logo consists of the word "AGROFERT" in a bold, sans-serif font. The letters "A", "G", "R", "O", and "F" are white with a green outline. The letter "O" is a solid green circle with three white diagonal stripes. The letters "E", "R", and "T" are solid green. The logo is set against a background of a green wall with vertical lines, and a blue sky with some clouds is visible in the upper left corner.

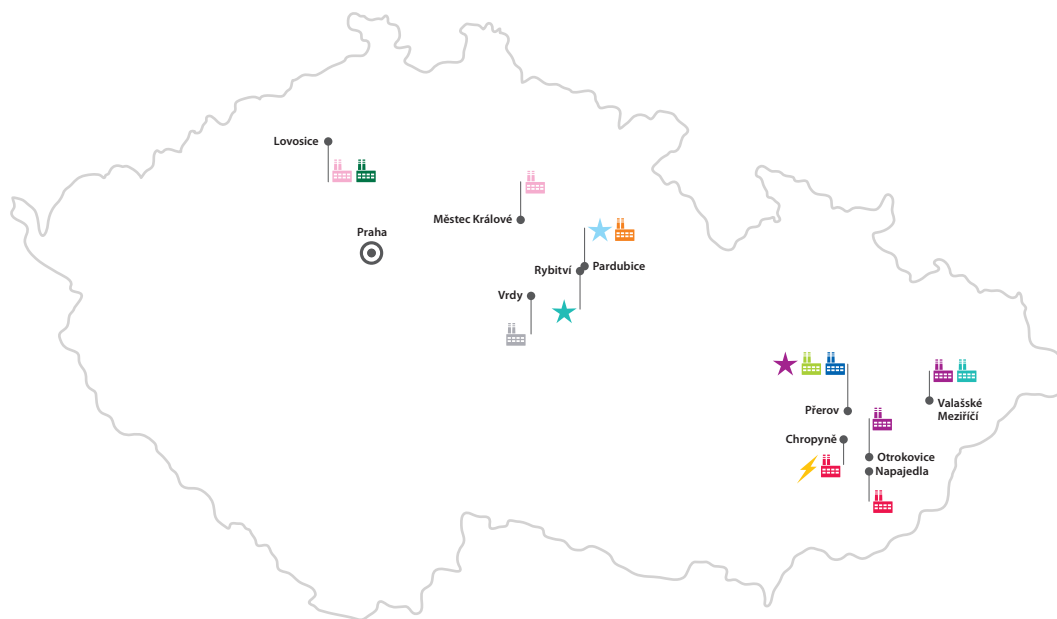
**AGROFERT**



# Chemický průmysl

Chemický průmysl je jednou ze zásadních oblastí podnikání koncernu AGROFERT.

Za naše hlavní úkoly v oblasti společenské odpovědnosti v segmentu chemie považujeme snižování negativního vlivu závodů na životní prostředí, investice do rozvoje zaměstnanců a regionů, ve kterých působíme, a v neposlední řadě také intenzivní spolupráci se školami a vývoj nových technologií.



## Společnosti v reportu



9

výrobních závodů



3

výzkumné a vývojové laboratoře



1

výrobní energetiky

Deza

Ethanol Energy

Fatra

Lovochemie

Precheza

Preol

Synthesia

CS Cabot Valašské Meziříčí  
 Deza  
 Ethanol Energy Vrdy  
 Fatra  
 Kemifloc Přešov  
 Lovochemie  
 Precheza Přešov  
 Preol Lovosice  
 Synthesia Pardubice

Centrum organické chemie Rybitví  
 České technologické centrum pro anorganické pigmenty Přešov  
 VUOS Pardubice  
 Energetika Chropyně

Výrobní závod

Specifická organizace

Obchodní organizace a zastoupení

Výrobní energetiky

## Přispíváme k rozvoji lidí i regionů

Přestože naše aktivity v oblasti chemického průmyslu již dávno přesáhly hranice České republiky, závody a technologická a výzkumná centra v Čechách a na Moravě jsou nadále páteří naší chemické divize.

Co to znamená převedeno na čísla?



Sociální  
a zdravotní  
odvody  
(Kč, 2012/2013)

**770,5  
mil.**

Daně  
a poplatky  
(Kč, 2012/2013)

**900  
mil.**

Mzdové  
náklady  
(Kč, 2012/2013)

**3  
mld.**

Investice  
(Kč, 2012/2013)

**3,4  
mld.**

Zaměstnanci  
(2012/2013)

**5 100**



## Vítězíme, ale nespíme na vavřínech

Firmy naší chemické divize posbíraly v uplynulých letech množství prestižních ocenění za řadu aktivit – výrobních, obchodních, bezpečnostních, ale třeba i uměleckých.

Ovšem neznamená to, že si dáme nohy na stůl a ruce za hlavu – dál pracujeme na zlepšeních a růstu!

Fatra  
2011, 2012

Lovochemie  
2000, 2002, 2004,  
2008, 2012

Synthesia  
2013



Synthesia  
2013



Fatra  
2013



Preol  
2012



Deza  
2010



Deza  
2011



Fatra  
2009, 2012



Lovochemie  
2002, 2005, 2008,  
2011, 2012

Precheza  
2010, 2011, 2012 a 2013



Deza  
2013





## A jak to vypadá v praxi?

### **Petrol Awards**

Preol, 2012

Lovosický Preol získal ocenění Petrol Awards 2012 za projekt „Sledování vlivu alternativního paliva Ekodiesel B100 na provoz autobusů MHD“.

Ve spolupráci s Veolia Transport Teplice a SGS Czech Republic se testoval vliv ekologického paliva Ekodiesel B100 na provoz vozidel, úsporu skleníkových plynů v městském provozu, úsporu nákladů na nákup pohonných hmot, optimalizaci servisních intervalů i celkových nákladů na provoz autobusů.

Díky výsledkům projektu jsou všechny autobusy teplické MHD v současnosti poháněny tímto alternativním palivem a roční ekologická úspora činí více než 1 500 tun oxidu uhličitého.

Zajímá vás více? Navštivte [www.petrol.cz](http://www.petrol.cz).

**PREOL**



## Hlídáme kvalitu, bezpečnost i životní prostředí

Přestože jsme sami sobě tím nejpřísnějším soudcem, necháváme si svůj přístup k oblastem kvality, bezpečnosti, životního prostředí aj. potvrdit také nezávislymi hodnotiteli. Naše chemičky tak drží celou řadu certifikátů včetně mezinárodních.

Lovochemie

**Bezpečný podnik**

Lovochemie

**Péče o výrobky**

Deza, Fatra,  
Ethanol Energy,  
Lovochemie,  
Preol,  
Synthesia,  
Precheza

**ISO 9001**  
(management kvality)

Lovochemie

**Management údržby vlastních železničních vozů**

Ethanol Energy,  
Preol

**ISCC EU**  
(udržitelnost biomasy a biokapalin)

Synthesia

**ISO 13485**  
(management kvality zdravotnických prostředků)

Synthesia

**GMP**  
(správná výrobní praxe při výrobě léčivých látek)

Deza, Fatra,  
Lovochemie,  
Preol,  
Synthesia,  
Precheza

**ISO 14001**  
(management životního prostředí)

Ethanol Energy,  
Preol

**GMP+**  
(správná výrobní praxe krmiv)

Synthesia

**OHSAS 18001**  
(management bezpečnosti a ochrany zdraví při práci)

Synthesia

**ISO/IEC 17025**  
(způsobilost zkušebních a kalibračních laboratoří)

## A jak to vypadá v praxi?

### I ISO 14000

ISO 14000 je soustava mezinárodních norem (například ISO 14001), pomocí kterých společnosti řídí dopad svého provozu na životní prostředí. Základem pro získání certifikace ISO 14000 je identifikace činností firmy, které mohou mít významné ekologické následky, stanovení cílů a cílových hodnot v těchto jednotlivých oblastech a následná realizace programů pro jejich dosažení.

Certifikovaná firma musí stanovené oblasti trvale monitorovat a přijímat preventivní i nápravná opatření při zjištěných odchylkách a škodách. Zároveň musí zajistit vzdělávání zaměstnanců a transparentně komunikovat dovnitř i vně firmy.

Zajímá vás více? Navštivte [www.iso.org](http://www.iso.org).



## Známe svoje lidi

Svých kolegů si vážíme. Investujeme do jejich profesního rozvoje, vycházíme vstříc jejich individuálním požadavkům, podporujeme je zaměstnaneckými benefity. Také zaměstnáváme hendikepované pracovníky a zároveň spolupracujeme s řadou chráněných dílen.



Odborná  
školení  
(zaměstnanec/rok,  
2012/2013)

11,4  
hodin

Výdaje  
na školení  
(Kč, 2012/2013)

22,4  
mil.

Zaměstnanci na  
mateřské nebo  
rodičovské  
dovolené  
(2012/2013)

52

Kolegové se  
zdravotním  
postížením  
(2012/2013)

70

Zaměstnanci  
proškolení proti  
korupci  
(2012/2013)

273

Služby  
a výrobky  
chráněných dílen  
(Kč, 2012/2013)

49,4  
mil.

## A jak to vypadá v praxi?

### ! Příklady zaměstnaneckých benefitů

---

5 týdnů dovolené

---

Příspěvek na stravování

---

Příspěvek na životní a penzijní pojištění

---

Poukázky na volnočasové, sportovní a rekondiční aktivity

---

Odměny při pracovních a životních výročích

---

Zvýhodněné nabídky služeb a produktů

---

Nadstandardní zdravotní péče



## Hasíme průšvihy

Každý chemický závod v koncernu AGROFERT vlastní profesionální hasičský sbor. Naši hasiči poskytují kolegům technickou pomoc, asistují při práci s ohněm či při likvidaci nebezpečných chemických látek. Zároveň jsou ale součástí národního integrovaného záchranného systému a kdykoliv je třeba, pomáhají také široké veřejnosti.

Práce našich hasičů při likvidaci požárů, při povodních, ale třeba i v rámci taktických cvičení či tréninku mládeže je nedocenitelná. Jsou prostě skvělí – a my si jich ohromně vážíme!



### Profesionální hasiči

(2012/2013)

157

### Společné akce s integrovaným záchranným systémem

(2012/2013)

34



## A jak to vypadá v praxi?

### Příprava na povodně

Lovochemie

Hasičský sbor lovosické Lovochemie je profesionálně připravený na zásah v areálu podniku i v jeho okolí. Pomáhá nejen při požárech, ale i při povodních, kterým město na břehu Labe v posledních letech často čelí.

V roce 2013 zainvestovala Lovochemie několik milionů korun do nového technického vybavení – kromě nových špičkově vybavených aut mají nyní podnikoví hasiči k dispozici také člun se silnějším motorem pro zásahy na řece, několik velkých čerpadel a moderní vyprošťovací techniku.

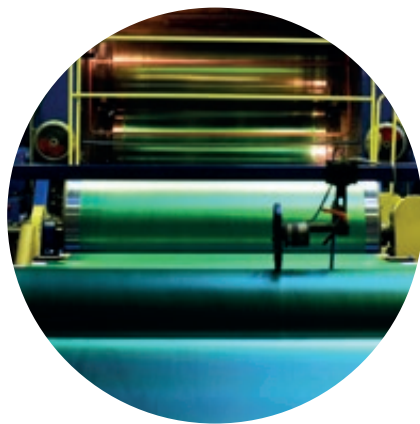
To vše je v případě potřeby k dispozici pro pomoc obyvatelům regionu.

Zajímá vás více? Navštivte [www.hzscr.cz](http://www.hzscr.cz).



## Plánujeme i do budoucna

Víme, že dnešní úspěchy automaticky negarantují i ty zítřejší. Investujeme proto do budoucnosti – vynakládáme stovky milionů na výzkum a vývoj, úzce spolupracujeme se středními školami i univerzitami a našimi závodníky prochází v rámci praxí a brigád stovky studentů a absolventů.



### Exkurze

(2012/2013)

204

### Investice do výzkumu nových produktů a technologií

(Kč, 2012/2013)

614,4 mil.

### Stážisté a praktikanti

(2012/2013)

441

### S kým spolupracujeme

České vysoké učení technické v Praze

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

Vysoké učení technické v Brně

Mendelova univerzita v Brně

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava

Univerzita Pardubice

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

Univerzita Palackého v Olomouci

Střední průmyslová škola chemická Pardubice

Střední průmyslová škola polytechnická Zlín

Střední průmyslová škola Otrokovice

Střední průmyslová škola Hranice

Střední průmyslová škola Ústí nad Labem

Střední škola logistiky a chemie Olomouc

Integrovaná střední škola – Centrum odborné přípravy Valašské Meziříčí

Střední odborná škola technická a zahradnická Lovosice

Obchodní akademie Tomáše Bati a Vyšší odborná škola ekonomická Zlín

Gymnázium a střední odborná škola dr. Václava Šmejkal, Ústí nad Labem

Gymnázium Jakuba Škody Přerov



## A jak to vypadá v praxi?

### Partnerství pro chemii

206 studentů

Studium je jedna věc, praxe druhá – své o tom i díky našim firmám už vědí posluchači chemicko-technologické fakulty na Univerzitě Pardubice. Díky projektu Partnerství pro chemii si mohli během studia formou krátkodobé či dlouhodobé stáže vyzkoušet práci v některém z našich chemických závodů.

Cílem projektu „Partnerství pro chemii“ byl především rozvoj spolupráce a propojení chemického výzkumu, vývoje a vzdělávání s firmami z praxe. V průběhu stáží se každému studentovi individuálně věnoval přidělený odborný pracovník, který ho seznámil s chodem vybraného pracoviště a umožnil mu detailněji pochopit širší souvislosti.

Zajímá vás více? Navštivte [www.upce.cz](http://www.upce.cz).

„Jsem maximálně spokojená, protože tu získávám, pro nás mladé tak důležitou, praxi. Nejvíce však oceňuji možnost pracovat samostatně na nejrůznějších přístrojích. Detailněji jsem se seznámila např. s obsluhou plynového chromatografu, na kterém se kontroluje kvalita nejrůznějších produktů z provozu Benzol. Ráda bych podotkla, že mě nejvíce těší důvěra, kterou jsem tu dostala.“

**Lenka Bajerová, studentka oboru Klinická biologie a chemie**

„Je to tu úplně jiné než ve škole. Měl jsem ideální příležitost poznat, jak funguje nepřetržitá chemická výroba, a vlastně všechno, co s tím souvisí. Stáž byla také výjimečná v tom, že jsem se účastnil výměny katalyzátoru v reaktoru určeném pro výrobu ftalanhydridu. Na začátku to nevypadalo na obtížnou práci, ale musím říct, že je to únavné. Pracuje se totiž ve stísněných prostorech.“

**Michal Bednář, student oboru Klinická biologie a chemie**

„Měla jsem možnost seznámit se s postupem analýzy pracovního ovzduší, ale také fenolátů, naftalenu, pyrenu a dalších látek. Hlavně jsem tu potkala spoustu ochotných lidí, kteří mi vždy poradili a maximálně se mi věnovali.“

**Sabina Danicsová, studentka oboru Zdravotní laborant**

„Měla jsem ideální příležitost prakticky poznat obsluhu všech přístrojů, a tím upevnit své znalosti. Myslím, že mi pobyt v této laboratoři pomůže v dalším studiu na Univerzitě Pardubice. Se stáží jsem velice spokojená a podle mého názoru byla smysluplná. Proto si také zařizuji možnost absolvovat ještě navazující dlouhodobou stáž.“

**Michaela Kovářová, studentka oboru Klinická biologie a chemie**



## Myslíme zeleně, ale nelakujeme se na růžovo

Nezastíráme, že naše chemické závody patří mezi významné znečišťovatele životního prostředí ve svém okolí. Řada našich podniků se navíc stále potýká s ekologickými zátěžemi „zděděnými“ z období před rokem 1989.

K problematice se ale stavíme čelem, plníme všechny nároky legislativy a státních dozorcích orgánů a významně investujeme do ekologičtějších a energeticky úspornějších technologií.

V otázkách životního prostředí také úzce spolupracujeme s místními samosprávami a snažíme se vést konstruktivní dialog i s ekologickými organizacemi.

Investice do  
ekologičtějších  
a bezpečnějších  
provozů  
(Kč, 2012/2013)

700  
mil.



## A jak to vypadá v praxi?

### Zásadní snížení emisí naftalenu

Deza

Za posledních dvacet let mířilo v Deze do ekologie více než 2,6 miliardy korun, tedy více než třetina celkových investic. Jedním z příkladů je rekonstrukce zásobníků za 60 milionů korun, díky které se snížily emise naftalenu na téměř nulovou hodnotu.

Zatímco před touto modernizací byla v roce 2011 emisní hodnota 42 000 kg, v roce 2012 klesla pod úroveň 100 kg. Významné snížení emisí pozitivně hodnotilo i ekologické sdružení Arnika, které pravidelně komentuje emise průmyslových podniků uváděných v Integrovaném registru znečištění.

### Ekologičtější výroba titanové běloby

Precheza

Jedním z největších zdrojů emisí tuhých látek při výrobě titanové běloby v přerovské Precheze byl v minulých letech technologický uzel mlýnice výrobní suroviny, tzv. ilmenitu, a související dopravy. Ačkoliv byly hodnoty emisí ve shodě s povolením provozu, firma se sama rozhodla emise významně snížit.

Na začátku roku 2014 byla dokončena rekonstrukce odprašovacích zařízení za celkem 3,2 milionů korun. Zatímco původní průměrná hodnota tuhých látek v emisích dosahovala cca 20 mg/m<sup>3</sup>, po modernizaci jsou hodnoty nižší než 1 mg/m<sup>3</sup>.



## Nejsme líní přiložit ruku k dílu

Máme rádi regiony, kde působíme, a máme rádi i jejich obyvatele. Angažujeme se proto také v oblastech, které se našeho byznysu přímo netýkají – financujeme sportovce a sportovní akce, jsme mecenáši kultury, přispíváme místním organizacím a spolkům, pomáháme charitám. A těší nás, že se do řady aktivit postupně zapojují i naši zaměstnanci.

Souhrnná  
výše podpory  
(Kč, 2012/2013)

19,0  
mil.



## A jak to vypadá v praxi?

### Deza Valachiarun: Desítka okolo komína

Deza

Běžeczký závod pro celou rodinu s podtitulem „Desítka okolo komína“ spoluorganizuje chemička Deza ve Valašském Meziříčí. První ročník se uskutečnil v červnu 2013 a přilákal 850 běžců, v druhém ročníku v květnu 2014 jich startovalo téměř 1200. Závod, rozdělený na hlavní desetikilometrový běh, dvoukilometrový rodinný běh a kratší dětské trasy, se z části odehrává přímo v areálu chemičky – a skutečně vede i kolem vysokého továrního komína.

Valachiarunem žije celá Deza a téměř pět desítek zaměstnanců se také bezprostředně podílí na organizaci závodu, přípravách trasy i na doprovodném programu. Pro sportovce a jejich fanoušky je přímo v chemičce nachystáno dokonalé technické zázemí, mohou si prohlédnout areál chemičky, hasičskou zbrojnicu a techniku, vše samozřejmě s odborným výkladem, nebo si dát něco na zub v místní kantýně.

Výtěžek ze startovního se pak rovným dílem rozděluje mateřským školkám v nejbližším okolí chemičky.

Zajímá vás více? Navštivte [www.valachiarun.cz](http://www.valachiarun.cz).





# Potravinářství

Potravinářství představuje v současné době z ekonomického pohledu téměř čtvrtinu podnikatelských aktivit koncernu AGROFERT.

Nejdůležitějšími cíli v oblasti společenské odpovědnosti jsou pro nás absolutní bezpečnost a vysoká kvalita našich výrobků, investice do recyklace obalových materiálů, vzdělávání současných i budoucích pracovníků v našem oboru a podpora regionů, ve kterých působíme.



## Společnosti v reportu

**11**  
společností

**34**  
výrobních závodů

Animalco  
Kostecké uzeniny  
Kmotr – Masna Kroměříž  
Krahlík – Masozávod  
Krahlíč  
Mlékárna Hlinsko  
Olma  
Penam  
PMU CZ  
Profrost  
Procházka  
Vodňanská drůbež

● Kmotr  
● Kostecké uzeniny  
● Krahlík  
● Mlékárna Hlinsko  
● Olma  
● Penam  
● Preol Food  
● Procházka  
● Profrost  
● Vodňanská drůbež

Masokombináty    Pekárny    Mlýny    Mlékárny    Vaječné výrobky    Lahůdky    Jedlé oleje

## Dobré jídlo je grunt

Potravinářství je jedním z nejdůležitějších a nejdynamičtějších průmyslových odvětví. Naše potravinářské firmy si zakládají na spolupráci s českými dodavateli, odborností svých zaměstnanců, špičkových technologiích a především skvělých výrobcích.

Jak vypadají naši potravináři v číslech?



Sociální  
a zdravotní  
odvody  
(Kč, 2012/2013)

1,3  
mld.

Daně  
a poplatky  
(Kč, 2012/2013)

203  
mil.

Mzdové  
náklady  
(Kč, 2012/2013)

4,7  
mld.

Investice  
(Kč, 2012/2013)

1,4  
mld.

Zaměstnanci  
(2012/2013)

8 400





## Vybíráme poctivě, a proto vám chutná

„Dobré jídlo, dobré pití prodlužuje živobytí.“  
Dobré produkty jsou proto v našich potravinářských závodech každodenním cílem, k jehož dosažení přispívá každý od prvního do posledního zaměstnance.

Za kvalitu a vynikající chuť našich výrobků dáme ruku do ohně a moc nás těší, že je vysoce oceňují i naši zákazníci a odborníci – podívejte se na výběr těch nejzajímavějších ocenění, která naše společnosti v uplynulých letech obdržely.

Vodňanská  
drůbež  
2011



Olma,  
Kmotr,  
Krahulík,  
Papei  
2011, 2012, 2013



Všechny  
společnosti



Penam  
2013, 2014



Penam  
2005



Kmotr  
2006, 2007



Mlékárna Hlinsko  
2013



Olma  
2011, 2012

PMU prodejny  
2013



Vodňanská  
drůbež  
2010, 2011



Kmotr  
2006



## A jak to vypadá v praxi?

### Značka KLASA

Všechny společnosti

Značka KLASA je prestižním oceněním, které si zaslouží výhradně ty nejpoctivější a nej kvalitnější potravinářské a zemědělské produkty vyrobené v České republice. Pomyslné „razítko kvality“ uděluje ministr zemědělství, součástí výběrové komise je i Státní zemědělská a potravinářská inspekce a Státní veterinární správa. Logo KLASA, umístěné na obalech výrobků, pomáhá zákazníkům v orientaci při jejich nákupu. Díky pečlivému předvýběru mají spotřebitelé jistotu, že se značkou KLASA vyberou vždy správně.

V portfoliu produktů společností naší potravinářské divize najdete aktuálně 84 výrobků, které si značku KLASA vydobily a obhájily v tvrdé konkurenci.

Zajímá vás více? Navštivte [www.eklasa.cz](http://www.eklasa.cz).

### Chléb roku

Penam, 2013, 2014

Výroba chleba je „královskou“ pekařskou disciplínou – vyrobit chutný a kvalitní chléb je totiž skutečným uměním. Podnikatelský svaz pekařů a cukrářů v České republice proto každoročně vyhlašuje prestižní národní soutěž o nejlepší Chléb roku.

Velké pekárny i menší soukromí pekaři soutěží ve dvou kategoriích: nejlepší konzumní chléb z průmyslových pekáren (Penam zvítězil v roce 2014) a nejlepší řemeslný chléb (Penam zvítězil v roce 2013).

Kvalitu chlebů posuzuje deset zkušených pekařských odborníků, certifikovaných na VŠCHT Praha jako odborní posuzovatelé sensorické analýzy pekárenských výrobků. Porota hodnotí například vzhled, tvar a objem chleba, nezapomíná ani na kůrku, střídku, vůni a chuť.

Zajímá vás více? Navštivte [www.svazpekaru.cz](http://www.svazpekaru.cz).



## Bezpečnost na prvním místě

Ať už vám nabízíme jednoduchou domácí stravu, nebo nejnáročnější gastronomickou magii, vždy je pro nás prvořadá vaše bezpečnost.

Při výrobě proto v našich společnostech uplatňujeme nejmodernější technologické a vědecké poznatky a navíc se v rámci marketingových aktivit věnujeme i informování spotřebitelů o zacházení s potravinami.

Nejdůležitější roli ale hraje kvalita surovin a hygiena výroby, jež všechny naše firmy samy přísně kontrolují, jsou dozorovány státními orgány a nechávají se certifikovat nezávislými autoritami.

Všechny společnosti



Kostecké uzeniny, Vodňanská drůbež



Olma



Profrost



Mlékárna Hlinsko, PMU CZ, Vodňanská drůbež



Penam



Kostecké uzeniny, Mlékárna Hlinsko, Penam



Olma



## A jak to vypadá v praxi?

### | IFS Food – kvalita a bezpečnost potravin

IFS Food (International Featured Standards Food) je jedním z nejnáročnějších standardů v potravinářském průmyslu. IFS Food klade mimořádný důraz na hygienu výroby, správné výrobní postupy a kontrolu jakosti.

Při certifikaci procházejí společnosti důkladným auditem, při kterém nezávislí inspektoři posuzují mj. kritické fáze výroby, záznamy o kontrolách, odbornost, efektivitu a dodržování standardů ze strany zaměstnanců, sledovatelnost výrobku v rámci výrobního řetězce a řadu dalších faktorů, které mohou zásadním způsobem ovlivňovat bezpečnost konečných produktů.

Zajímá vás více? Navštivte [www.ifs-certification.com](http://www.ifs-certification.com).



## Fachmani se zlatýma rukama

Znalosti a dovednosti našich potravinářů jsou nejdůležitějším článkem výroby. Investujeme proto do jejich dalšího vzdělání a pomáháme jim řadou zaměstnaneckých výhod.

A nezapomínáme ani na znevýhodněné kolegy a odběrem produktů a služeb také podporujeme jiné společnosti, které zaměstnávají hendikepované pracovníky.



Odborná  
školení  
(zaměstnanec/rok,  
2012/2013)

33,7  
hodin

Výdaje  
na školení  
(Kč, 2012/2013)

8  
mil.

Zaměstnanci na  
mateřské nebo  
rodičovské  
dovolené  
(2012/2013)

338

Kolegové se  
zdravotním  
postižením  
(2012/2013)

180

Zaměstnanci  
proškolení proti  
korupci  
(2012/2013)

659

Služby  
a výrobky  
chráněných dílen  
(Kč, 2012/2013)

51,5  
mil.

## A jak to vypadá v praxi?

### Mlékárenská akademie

Mlékárna Hlinsko

Ve spolupráci s Vyšší odbornou školou potravinářskou a Střední průmyslovou školou mlékárenskou v Kroměříži otevřela Mlékárna Hlinsko v roce 2014 studijní program „Mlékárenská akademie“, zaměřený na odborné vzdělávání vlastních zaměstnanců.

V rámci programu jsou pracovníci mlékárny školeni v základních technologiích zpracování mléka, hygienických předpisech, bezpečnosti práce apod. Cyklus akademie trvá 3 školící dny (v 8 cyklech) a je zakončený zkouškou a certifikátem o absolvování.

Zajímá vás více? Navštivte [www.vospaspsm.cz](http://www.vospaspsm.cz).



## Vzděláváme budoucí generace

Víme, že dnešní úspěchy automaticky negarantují i ty zítřejší. Investujeme proto do budoucnosti – vynakládáme stovky milionů na výzkum a vývoj, úzce spolupracujeme se středními školami i univerzitami a našimi závodníky prochází v rámci praxí a brigád stovky studentů a absolventů.



### Exkurze (2012/2013)

40

### Stážisté a praktikanti (2012/2013)

1 470

### S kým spolupracujeme

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

Mendelova univerzita v Brně

Obchodní akademie Tomáše Bati a Vyšší odborná škola ekonomická Zlín

Střední škola potravinářství a služeb Pardubice

Střední škola technická, gastronomická a automobilní, Chomutov

Střední veterinární škola Kroměříž

Střední průmyslová škola chemická Brno

Střední průmyslová škola chemická Pardubice

Střední odborné učiliště služeb Vodňany

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště Třešť

Střední odborné učiliště DAKOL, s.r.o., Karviná

Střední škola obchodu, služeb a řemesel Tábor

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště Hněvkovice

Střední průmyslová škola Chrudim

Střední rybářská škola a Vyšší odborná škola vodního hospodářství a ekologie, Vodňany

Střední škola obchodu, řemesel, služeb Ústí nad Labem

Střední škola obchodu a služeb, Teplice

Univerzita Karlova v Praze – Farmaceutická fakulta v Hradci Králové

Vyšší odborná škola potravinářství a Střední průmyslová škola mlékárenská Kroměříž

Vyšší odborná škola a Střední škola technická Česká Třebová



## A jak to vypadá v praxi?

### SOŠ a SOU Třešť

Kostecké uzeniny, 80 studentů

Masozpracující závod CZ 100 v Kostelci dlouhodobě poskytuje praktickou výuku studentům Střední odborné školy a Středního odborného učiliště v Třešti. Učni během praxe poznávají všechny části podniku – masnou výrobu, expedici, baličku aj. – a získávají tak kompletní představu o každodenním provozu.

Kostecké uzeniny také nabízejí praktikantům v průběhu studia stipendijní program a po řádném ukončení školy možnost pracovního uplatnění ve firmě. Za dobu spolupráce prošlo vzdělávacím programem přes 80 učňů a více než 20 z nich následně nastoupilo do Kostelce natrvalo.

Zajímá vás více? Navštivte [www.sskola-trest.cz](http://www.sskola-trest.cz).

### Mendelova univerzita v Brně

Vodňanská drůbež

Vodňanská drůbež pomáhá studentům brněnské Mendelovy univerzity s odbornými vědeckými pracemi.

Například v roce 2013 vznikly za pomoci poznatků, měření a testování ve výrobních závodech Vodňanské drůbeže diplomové práce dvou studentek. Odborná studie jedné z nich nakonec natolik zaujala vedení firmy, že její autorce obratem nabídlo pracovní pozici v obchodním oddělení, kde také od července 2013 úspěšně působí.

Zajímá vás více? Navštivte [www.mendelu.cz](http://www.mendelu.cz).



## Recyklujeme, investujeme a optimalizujeme dopravu

Uvažovali jste někdy nad tím, co se stane s kelímkem od vašeho jogurtu, krabicí od mléka, nebo krabičkou od steaku? Věřte, že se jedná o téma, které nás velmi zajímá.

Pro obaly našich výrobků proto používáme v nejvyšší možné míře recyklované materiály a každoročně vynakládáme vysoké částky na jejich další zpracování. Zároveň investujeme do ekologičtějších výrobních technologií a optimalizujeme dopravu, abychom méně zatěžovali životní prostředí.



Poměr odpadů  
z provozu na  
recyklaci  
(2012/2013)

**38 %**

Investice do  
následné  
recyklace obalů  
(Kč, 2012/2013)

**77,8  
mil.**

Investice do  
ekologicky  
šetrnějších  
technologií  
(Kč, 2012/2013)

**82,2  
mil.**

Meziroční  
úspora spotřeby  
energií  
(2012/2013)

**1,6 %**

Meziroční úspora  
spotřeby pohonných  
hmot  
(2012/2013)

**8,8 %**

## A jak to vypadá v praxi?

### Vodňanská drůbež

investice 23 967 000 Kč, 2012

V roce 2012 investovala Vodňanská drůbež téměř 24 milionů Kč ve svých třech provozech ve Vodňanech, Mirovicích a Modřicích.

Investice mířily do účinnějších technologických řešení, která jsou šetrnější k pracovníkům i životnímu prostředí. Patřilo mezi ně např. zavedení LED osvětlení a inovace vzduchotechniky a dveřních systémů, které vedly ke snížení energetické náročnosti chlazení provozů.

Za zmínku stojí i investice do nové myčky obuvi, díky které se zaměstnancům výrazně zkrátila hygienická procedura před vstupem do výroby.

### Kostecké uzeniny

investice 10 500 000 Kč, 2013

V roce 2013 pořídily Kostecké uzeniny do výrobního závodu v Plané nad Lužnicí zařízení pro získávání odpadního tepla z kondenzační strany strojního chlazení.

Celkový efekt se navíc ještě umocnil instalací tepelného čerpadla o výkonu 855 kW. Odpadní teplo přitom bylo v závodě dříve mařeno na vodních kondenzátorech bez dalšího využití.

Ve výrobním závodě v Kostelci myslela firma na své kolegy – v roce 2013 se investovalo do zařízení ke snížení vzdušné prašnosti na pracovišti loupání a balení plísňových salámů. Nové filtrační a ventilační jednotky, vzduchovody a odsavače nově zachytí mnohem více prachu a zaměstnanci pracují v čistějším prostředí.



## Myslíme i na ostatní

Naše firmy jsou známé nejen v regionech, kde stojí naše závody, ale díky našim výrobkům i napříč celým Českem. Cítíme proto povinnost dělit se o naše úspěchy a pomáhat rozvoji lidí i krajů.

Souhrnná  
výše podpory  
(Kč, 2012/2013)

15,2  
mil.



## A jak to vypadá v praxi?

### | Spolupráce s Potravinovými bankami

„Devět procent obyvatel Česka žije pod hranicí chudoby a potřebuje potravinou pomoc. Skupina obyvatel závislá na pomoci potravinových bank postupně narůstá,“ uvádí Fabrice Martin-Plichta, předseda České federace potravinových bank. Nedostatkem jsou přitom nejvíce ohroženi senioři, matky samoživitelky, lidé bez práce a vícečlenné rodiny.

Potravinářské společnosti Agrofertu započaly spolupráci s Potravinovými bankami účastí na celonárodní potravinové sbírce v listopadu 2013. Ze svého portfolia darovaly trvanlivé potraviny jako například mléko, pečivo či masné výrobky, které Potravinové banky rozdělily mezi humanitární, charitativní a sociální organizace.

Zajímá vás více? Navštivte [www.potravinovabanka.cz](http://www.potravinovabanka.cz).





# Zemědělství, prvovýroba a lesnictví

Zemědělství, prvovýroba (tzn. farmaření) a lesnictví reprezentuje z ekonomického hlediska více než čtvrtinu aktivit koncernu AGROFERT.

Za klíčové body v oblasti společenské odpovědnosti v tomto segmentu považujeme využívání přírodních zdrojů v souladu s principy udržitelnosti, přísné dodržování bezpečnostních standardů s ohledem na navazující segment potravinářství a rozvoj vlastních pracovníků.

Mimo to se aktivně zapojujeme i do společenských aktivit v regionech, kde působíme, a díky spolupráci se školami a univerzitami předáváme svoje zkušenosti dalším generacím.

---

 **135**  
farem

---

 **8**  
společností pro  
zemědělské zásobování  
a nákup (194 poboček)

---

 **3**  
lesnické a dřevařské  
společnosti (29 poboček)

## Společnosti v reportu

---

Afeed

---

Agropodnik Domažlice

---

Cerea

---

Navos

---

Primagra

---

Uniles

---

Wotan Forest

---

ZZN Pelhřimov

---

ZZN Polabí

## Dáváme tvář našemu venkovu

Zemědělství, prvovýroba a lesnictví jsou nedílnou součástí české kultury a tradic, které po staletí formovaly podobu naší krajiny. I v dnešní době se naše firmy značnou měrou podílejí na tom, jak český venkov vypadá a jací lidé zde žijí.

Oproti předchozím generacím ale naši současní zemědělci a lesníci staví na šetrném přístupu k přírodním zdrojům, moderních technologiích a praktickém aplikování vědeckých poznatků.

Co to znamená převedeno na čísla?



Sociální  
a zdravotní  
odvody  
(Kč, 2012/2013)

549,1  
mil.

Daně  
a poplatky  
(Kč, 2012/2013)

219,4  
mil.

Mzdové  
náklady  
(Kč, 2012/2013)

1,7  
mld.

Investice  
(Kč, 2012/2013)

1,6  
mld.

Zaměstnanci  
(2012/2013)

2 608





## Jsmo řádnými hospodáři

Jsmo si vědomi zodpovědnosti, kterou máme vůči přírodě, a jako zásadní součást výrobního řetězce potravin klademe podstatný důraz také na bezpečnost.

Svoje postupy a procesy si necháváme auditovat od nezávislých odborníků, držíme krok s nejnovějšími poznatky a zkušenostmi a nikdy nepřestáváme pracovat na zlepšení. A vážíme si toho, když naši snahu ocení a ohodnotí i někdo další.

Primagra  
2002

**Business Award**

Uniles,  
Wotan Forest

**PEFC**  
(udržitelné hospodaření v lesích)

Wotan Forest

**C-o-C**  
(spotřebitelský řetězec lesních produktů podle TD CFCS 2002:2013)

Uniles  
2006

**Firma roku Ústeckého kraje**  
(v celostátní soutěži o Firmu roku skončil na 3. místě)

Afeed,  
Primagra,  
ZZN Pelhřimov,  
ZZN Polabí

**HACCP**  
(analýza rizika a stanovení kritických kontrolních bodů)

Uniles,  
Wotan Forest,  
ZZN Pelhřimov

**ISO 14001**  
(management životního prostředí)

Uniles,  
Wotan Forest,  
ZZN Pelhřimov

**OHSAS 18001**  
(management bezpečnosti a ochrany zdraví při práci)

Afeed,  
Primagra,  
ZZN Pelhřimov

**GMP+**  
(správná výrobní praxe krmiv)

Afeed,  
ZZN Pelhřimov

**ISO 22000**  
(management bezpečnosti potravin)

Uniles

**Certifikát ekologického zemědělce**

Agropodnik Domažlice,  
Navos, Primagra,  
ZZN Pelhřimov,  
ZZN Polabí

**ISCC EU**  
(udržitelnost biomasy a biokapalin)

Agropodnik Domažlice,  
Cerea, Navos,  
Primagra, Uniles,  
Wotan Forest,  
ZZN Polabí,  
ZZN Pelhřimov

**ISO 9001**  
(management kvality)

## A jak to vypadá v praxi?

### **GMP+**

Afeed, Primagra, ZZN Pelhřimov

GMP (Good Manufacturing Practice – správná výrobní praxe) je jedním z klíčových systémů zvyšování bezpečnosti krmiv a tím i potravin.

Standards GMP jsou v mnoha ohledech přísnější než legislativa a pohlíží na krmiva pro zvířata a na potraviny pro spotřebitele jako na jeden bezpečnostní celek. Certifikát GMP+ představuje nejvyšší stupeň těchto standardů a je udělován nezávislým certifikačním subjektem na základě hloubkového auditu.

Zajímá vás více? Navštivte [www.gmpplus.org](http://www.gmpplus.org).



## Naši lidé jsou solí země

Znalosti, poctivá práce a nasazení našich zaměstnanců představují základ našeho úspěchu. Podílíme se proto aktivně na jejich dalším odborném rozvoji, školíme je a řadou benefitů je podporujeme i v osobní rovině.



Odborná  
školení  
(zaměstnanec/rok,  
2012/2013)

16,2  
hodin

Výdaje  
na školení  
(Kč, 2012/2013)

9,3  
mil.

Zaměstnanci na  
mateřské nebo  
rodičovské  
dovolené  
(2012/2013)

30

Kolegové se  
zdravotním  
postížením  
(2012/2013)

68

Zaměstnanci  
proškolení proti  
korupci  
(2012/2013)

807

Služby  
a výrobky  
chráněných dílen  
(Kč, 2012/2013)

58,6  
mil.

## A jak to vypadá v praxi?

### | Příklady zaměstnaneckých benefitů

---

5 týdnů dovolené a příspěvky na dovolenou

---

Příspěvek na životní a penzijní pojištění

---

Výuka cizích jazyků na pracovišti

---

Příspěvek na dětské tábory a dětské lyžařské kurzy

---

Příspěvek při narození dítěte

---

Příspěvek na lázeňské pobyty



## Z otce na syna

Těžíme z poznatků generací před námi a snažíme se tuto výhodu poskytnout i těm, kteří přijdou po nás. Protože zemědělství a lesnictví už dávno nejsou doménou malých rodinných hospodářství, předáváme své zkušenosti především skrze spolupráci se středními i vysokými školami, kterým poskytujeme zázemí pro praxe, stáže či výzkum.

### Exkurze (2012/2013)

37

### Stážisté a praktikanti (2012/2013)

435

### S kým spolupracujeme

Česká zemědělská univerzita v Praze

Gymnázium a Střední odborná škola ekonomická, Sedlčany

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

Mendelova univerzita v Brně

Masarykova střední škola zemědělská a Vyšší odborná škola Opava

Střední odborná škola a Gymnázium Staré Město

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště Horšovský Týn

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště Znojmo

Střední odborná škola Blatná

Střední odborné učiliště Hubálov

Střední odborné učiliště Kyjov

Střední průmyslová škola Příbram

Střední škola – Centrum odborné přípravy technické Kroměříž

Střední škola zemědělská a Vyšší odborná škola Benešov

Střední škola zemědělská a Vyšší odborná škola Chrudim

Střední veterinární škola Kroměříž

Univerzita Palackého v Olomouci

Veterinární a farmaceutická univerzita v Brně

Vysoká škola ekonomická v Praze

Vyšší odborná škola Kutná Hora

Vyšší odborná škola a Obchodní akademie Klatovy

Vyšší odborná škola a Střední odborná škola Březnice

Vyšší odborná škola, Střední škola, Centrum odborné přípravy Sezimovo Ústí



## A jak to vypadá v praxi?

### Projekt „Pěstování sadebního materiálu douglasky tisolisté na zvýšení odolnosti proti mrazu“

Mendelova univerzita v Brně a Wotan Forest

Společnost Wotan Forest se od roku 2013 podílí na výzkumném projektu Lesnické a dřevařské fakulty Mendelovy univerzity v Brně.

Cílem výzkumu je získat vědecké poznatky pro praktické zvýšení odolnosti lesního sadebního materiálu proti pozdnímu mrazu. Na vybrané zkušební sadby jsou v různých intervalech aplikovány vybrané přípravky a následně vzorky i celé rostliny podstupují mrazové testy. Vyhodnocení poškození má za cíl prokázat, které přípravky při jaké aplikaci pozitivně ovlivňují mrazuvzdornost.

Práce bude součástí sborníku o aktuálních problémech při zakládání a pěstování lesa, který vyšel v roce 2014.

Zajímá vás více? Navštivte [www.mendelu.cz](http://www.mendelu.cz).



## Pracujeme ruku v ruce s přírodou

Díky našemu sepjetí s půdou si uvědomujeme nutnost zachovat funkční ekosystém i pro příští staletí. Zásadně proto nevytěžujeme pole nad hranice možností, neplundrujeme lesní porosty a svědomitě pečujeme o hospodářská zvířata i divokou zvěř.

Zároveň investujeme do ekologicky šetrnějších technologií a hledáme cesty pro energetické úspory.



Poměr odpadů  
z provozu na  
recyklaci  
(2012/2013)

44,5 %

Investice do  
následné  
recyklace obalů  
(Kč, 2012/2013)

2,1  
mil.

Investice do  
ekologicky  
šetrnějších  
technologií  
(Kč, 2012/2013)

127,7  
mil.

Meziroční  
úspora spotřeby  
energií  
(2012/2013)

5,9 %

Meziroční úspora  
spotřeby pohon-  
ných hmot  
(2012/2013)

20 %





## Žijeme v rytmu našeho okolí

Regiony a mikroregiony, ve kterých naše firmy působí, tepou bohatým společenským, kulturním i sportovním životem.

Dobrovolní hasiči, myslivci, desítky sdružení a spolků ožívují českou krajinu a my nestojíme stranou – rádi přiložíme ruku k dílu, ať už formou vlastní práce, nebo finanční či materiální pomocí.



**Souhrnná  
výše podpory**  
(Kč, 2012/2013)

**1,1  
mil.**



## A jak to vypadá v praxi?

### Pěvecký sbor ZÁBOJ - Pelhřimov

ZZN Pelhřimov

Pěvecký sbor Záboj, který nese jméno bájeného hrdiny z Rukopisu královédvorského, je nejstarším spolkem v Pelhřimově. U jeho zrodu v roce 1862 stáli přední muži a vlastenci města. Od té doby se v jeho řadách vystřídaly stovky nadšenců a také 25 dirigentů. Nyní se ve sboru scházejí lidé různých povolání a věku a sbor vystupuje jako smíšený, ale i jako samostatný mužský sbor. Pořádá celovečerní koncerty i příležitostná vystoupení, každoročními akcemi jsou vánoční a jarní koncerty i cesty do zahraničí. Jeho repertoár zahrnuje hudbu světskou i duchovní, českých i světových skladatelů, moderní díla i úpravy lidových písní a spirituálů.

V roce 2012 se společnost ZZN Pelhřimov rozhodla věnovat sboru ZÁBOJ - Pelhřimov finanční příspěvek na zajištění dalšího provozu sboru.

Zajímá vás více?

Navštivte [www.zabojpelhřimov.estranky.cz](http://www.zabojpelhřimov.estranky.cz).

### Světový pohár Tour de Feminin

Uniles

Tour de Feminin – O cenu Českého Švýcarska je ženský etapový cyklistický závod pořádaný Klubem cyklistiky v Krásné Lípě. Závod má pět etap, čtyři etapy se jedou na území České republiky a jedna na území Polska v Bogatyni.

V roce 2013 oslovil krásnolipský klub cyklistiky jako jednoho z potenciálních sponzorů závodu také společnost Uniles sídlící v nedalekém Rumburku. Firma se zachovala jako dobrý soused a akci ráda finančně podpořila.

Zajímá vás více? Navštivte [www.tourdefeminin.com](http://www.tourdefeminin.com).





# Pozemní doprava, technika a zemědělské technologie

Pozemní doprava, technika a zemědělské technologie sice z ekonomického hlediska představují jen několik procent aktivit koncernu AGROFERT, ale jsou jeho nedílnou součástí v návaznosti na ostatní segmenty.

Hlavní důraz v oblasti společenské odpovědnosti klademe na využívání moderních technologií pro snižování ekologické zátěže z dopravy i zemědělských provozů, optimalizaci dopravních tras, osvětlu a zavádění technologií v oblasti využívání obnovitelných zdrojů v zemědělství. Mimo to se aktivně zapojujeme i do veřejných aktivit v regionech, kde působíme, a díky spolupráci se vzdělávacími institucemi předáváme svoje zkušenosti dalším generacím.

**1**

logistická společnost

**1**distributor zemědělské,  
stavební a dopravní  
techniky (50 poboček)**1**technologická  
společnost (5 poboček)

## Společnosti v reportu

AGF Logistics

Agrotec

Farmtec

## Vozíme a stavíme

S využitím pozemních dopravních prostředků na čtyřech a více kolech, pomocí výkonné stavební techniky a díky projektování a realizaci zemědělských technologií pomáháme rozvíjet byznys, vytvářet pracovní místa a podílet se na úspěších firem napříč celou Českou republikou.

Co to znamená převedeno na čísla?

Daně  
a poplatky  
(Kč, 2012/2013)

86,5  
mil.

Sociální  
a zdravotní  
odvody  
(Kč, 2012/2013)

186,3  
mil.

Mzdové  
náklady  
(Kč, 2012/2013)

566,3  
mil.

Investice  
(Kč, 2012/2013)

324,5  
mil.

Zaměstnanci  
(2012/2013)

710



## Nejezdíme v zajetých kolejích

Uvědomujeme si dopady naší činnosti na svoje okolí. Svou práci proto děláme vždy s ohledem na životní prostředí, na regiony, ve kterých působíme, na zaměstnance a spolupracovníky.

Snažíme se držet krok s nejnovějšími technologiemi a postupy a stále hledáme nové cesty ke zlepšení. A jsme velmi hrdí, pokud naši snahu ocení někdo zvenčí.



AGF Logistics



Agrotec  
2006



Agrotec  
2005



Agrotec



AGF Logistics



Agrotec,  
Farmtec



AGF Logistics





## A jak to vypadá v praxi?

### ISO 9001

Farmtec, Agrotec

Mezinárodní soustava norem řízení kvality ISO 9001 garantuje udržení stálé vysoké úrovně výrobního procesu a tím i stabilní a vysoké kvality poskytovaných služeb a výrobků zákazníkům. Norma se zabývá principy řízení dokumentace, zaměstnanců, infrastruktury, zavádí procesy komunikace se zákazníky, hodnocení dodavatelů, měření výkonnosti procesů a také interní audity za účelem získání zpětné vazby.

Platnost certifikace je 3 roky, během kterých jsou nezávislými subjekty průběžně prováděny kontrolní audity, poté musí firma absolvovat nový hloubkový recertifikační audit.

Zajímá vás více? Navštivte [www.iso.org](http://www.iso.org).

### Spokojený zákazník Jihomoravského kraje

Agrotec, 2005

Cenu „Spokojený zákazník“ uděluje Sdružení českých spotřebitelů v šesti krajích České republiky. Oceňovány jsou firmy, které trvale poskytují služby v souladu s očekáváním spotřebitelů, nadstandardně deklarují jakost a spolehlivost svých služeb či výrobků a odbornou úroveň prodejců.

Při udělení ceny je Odbornou komisí pro ochranu spotřebitele přihlíženo i k tomu, jakou image má firma nejen mezi spotřebiteli, ale i u místní a podnikatelské samosprávy. Hustopečský Agrotec toto ocenění získal v roce 2005.

Zajímá vás více? Navštivte [www.konzument.cz](http://www.konzument.cz).



## Stavíme na profesionálech

Uvědomujeme si, že úspěch našeho podnikání stojí především na našich lidech. Jsou to právě jejich vědomosti, zkušenosti a nadšení, které pomáhají naše firmy posunovat stále dál.

Jsme proto rádi, když na cestě kupředu můžeme pomoci i my jim – ať už rozšiřováním jejich profesních znalostí, nebo pomocí zaměstnaneckých výhod.



Odborná  
školení  
(zaměstnanec/rok,  
2012/2013)

6,2  
hodin

Výdaje  
na školení  
(Kč, 2012/2013)

3,5  
mil.

Zaměstnanci na  
mateřské nebo  
rodičovské  
dovolené  
(2012/2013)

5

Kolegové se  
zdravotním  
postižením  
(2012/2013)

6

Služby  
a výrobky  
chráněných dílen  
(Kč, 2012/2013)

8,7  
mil.

## A jak to vypadá v praxi?

### | Příklady zaměstnaneckých benefitů

---

Příspěvek na penzijní a životní pojištění

---

Občerstvení na pracovišti

---

Zajištění stravování, příspěvek na stravenky

---

Cafeterie

---

Příspěvek při odchodu do starobního důchodu

---

Výhodné zaměstnanecké půjčky

---

Zvýhodněné nákupy firemních produktů

---

Sociální výpomoc v obtížné životní situaci



## Pomáháme najít cestu a směr

Řada nových myšlenek, nápadů a vizí přichází do našeho podnikání skrze mladé lidi. Spolupracujeme proto úzce se školami a univerzitami, podporujeme studenty v rámci stáží, praxí, stipendijních a trainee programů v jejich profesní přípravě a stavíme tak nejenom jejich, ale i naši vlastní budoucnost.



**Stážisté  
a praktikanti**  
(2012/2013)

58

### S kým spolupracujeme

Česká zemědělská univerzita v Praze

Mendelova univerzita v Brně

Vysoká škola polytechnická Jihlava

Vyšší odborná škola a Střední zemědělská škola Benešov

Střední zemědělská škola v Táboře

Integrovaná střední škola automobilní Brno

Integrovaná střední škola automobilní Mělník

Integrovaná střední škola Slavkov u Brna

Střední průmyslová škola Otrokovice

Střední průmyslová škola strojní a stavební v Táboře

Střední škola a Základní škola Tišnov

Centrum odborné přípravy v Sezimově Ústí

## A jak to vypadá v praxi?

### Centrum zemědělské mechanizace

Vyšší odborná škola a Střední zemědělská škola Benešov a Agrotec

V září 2013 otevřela benešovská zemědělnka nové Centrum zemědělské mechanizace, které slouží pro výuku zdejších studentů. Společnost Agrotec centrum vybavila nejmodernější zemědělskou technikou (traktory, postřikovačem, lisem či rozmetačem hnoje) za několik milionů korun.

Technické zázemí Agrotec dále doplňuje podle školních potřeb a navíc škole také pomáhá při sestavování osnov studijních programů a přijímá studenty na praxi. Díky tomu jsou absolventi školy relevantně připraveni na práci v zemědělských a opravářských provozech.

Zajímá vás více? Navštivte [www.zemsbn.cz](http://www.zemsbn.cz).



## Vezete se s námi

Jsme nedílnou součástí místních komunit, aktivně se účastníme dění v regionech a ani v tomto směru se neváháme sami chopit volantu. Spolupracujeme s řadou místních organizací a sdružení a pomáháme i v oblasti neziskového sektoru.

Souhrnná  
výše podpory  
(Kč, 2012/2013)

4,3  
mil.



## A jak to vypadá v praxi?

### Agrotec Rally Hustopeče

Agrotec

První závodníky přivítala automobilová Agrotec Rally Hustopeče na trase vinoucí se mezi malebnými jihomoravskými vinicemi už v roce 2004.

V současnosti je tento závod, jehož spoluorganizátorem je právě společnost Agrotec, nedílnou součástí Mezinárodního mistrovství ČR, Českého poháru v rally a může se také chlubit zařazením v prestižním kalendáři Evropské trofeje. Každoročně se na hustopečském rally sejdou tisíce nadšených milovníků rychlé jízdy a domácí i světový věhlas závodu zároveň prospívá dobrému jménu Hustopečí i celého Jihomoravského kraje.

Zajímá vás více? Navštivte [www.agrotecally.cz](http://www.agrotecally.cz).



# Vážení čtenáři,

velice si vážíme času, který jste věnovali přečtení této zprávy. Jak se již v úvodu zmínil předseda představenstva pan Zbyněk Průša, jedná se o první souhrnný report mapující činnost koncernu AGROFERT v oblasti společenské odpovědnosti.

Aktivity AGROFERTU, tedy mateřské společnosti i všech více než 235 dceřiných firem, jsou mimořádně rozsáhlé a při sestavování tohoto reportu se nám určitě nepodařilo zahrnout všechny. Ale taková nebyla ani naše ambice. Důležité je, že společenská odpovědnost je součástí DNA naší firmy. Nejsme ve všech směrech dokonalí, neumíme vše hned, ale soustavně a intenzivně pracujeme na zlepšení.

Věříme, že do dalšího vydání zdokonalíme i tuto zprávu, a budeme rádi, pokud nám přispějete svými tipy a postřehy.

## **Kateřina Kuchařová**

ředitelka divize komunikace AGROFERT, a.s.

Pište nám na [csr@agrofert.cz](mailto:csr@agrofert.cz). Děkujeme!



**AGROFERT**

 **NADACE  
AGROFERT**

AGROFERT, a.s.  
Pyšelská 2327/2  
149 00 Praha 4

**T:** +420 272 192 111  
**F:** +420 272 192 272  
**E:** [agrofert@agrofert.cz](mailto:agrofert@agrofert.cz)

[www.agrofert.cz](http://www.agrofert.cz)

  
**FSC**  
[www.fsc.org](http://www.fsc.org)

**MIX**  
Papír z odpo-  
vědných zdrojů  
**FSC® C115625**



